

## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

к коллективному договору Мунципального казенного общеобразовательного учреждения Матросская основная общеобразовательная школа на 2021 – 2023 годы

п. Матросы

30 октября 2023 года

Мунципальное казенное общеобразовательное учреждение Матросская основная общеобразовательная школа (МКОУ «Матросская ООШ») в лице директора Марачук Светланы Ивановны, действующего на основании Устава, именуемой далее «работодатель», с одной стороны, и Ефимовой Любови Лавовны, в лице представителя профкома, именуемой «работники», с другой стороны, заключили дополнительное соглашение о нижеследующем :

**1. Продлить срок действия Коллективного договора Мунципального казенного общеобразовательного учреждения Матросская основная общеобразовательная школа на 2021 – 2023 годы на 3 года с 01.01.2024 года до 01.01.2027 года.**

**2. Приложение №1 к коллективному договору МКОУ «Матросская ООШ» дополнить пунктом 5.1.10 следующим содержанием :**

### **Работодатель имеет право:**

- использовать в целях контроля за безопасностью производства работ приборы, устройства, оборудование и (или) комплексы (системы) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, обеспечивать хранение полученной информации;

- вести электронный документооборот в области охраны труда, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом;

- предоставлять дистанционный доступ к наблюдению за безопасным производством работ, а также к базам электронных документов работодателя в области охраны труда федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением норм трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальным органам (государственным инспекциям труда в субъектах Российской Федерации

### **пункт 4.2.5. Каждый работник имеет право на:**

- получение достоверной информации от работодателя, соответствующей государственным органам и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;

- отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда до устранения такой опасности, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами;

- обращение в органы государственной власти Российской Федерации, органы государственной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления, к работодателю, в объединение работодателей, а также в профессиональные союзы, их объединения и иные уполномоченные представительные органы работников (при наличии таких представительных органов) по вопросам охраны труда;

- личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, а также в рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм).