

- за работу с электронной школой - 20%;
- за ответственность по охране труда до 10%.

Условия оплаты труда работников МКОУ по виду экономической деятельности «Образование»

18. Минимальные оклады (должностные оклады) работников МКОУ устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008 года №216н:

Должности, отнесённые к ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня первого квалификационного уровня (<i>младший воспитатель</i>)	9 600 рублей
Должности, отнесенные к ПКГ должностей педагогических работников первого квалификационного уровня (<i>музыкальный руководитель</i>)	11 250 рублей
Должности, отнесенные к ПКГ должностей педагогических работников второго квалификационного уровня (<i>педагог-организатор</i>)	12 100 рублей
Должности, отнесенные к ПКГ должностей педагогических работников третьего квалификационного уровня (<i>воспитатель; педагог-психолог</i>)	12 450-12 950 рублей
Должности, отнесенные к ПКГ должностей педагогических работников четвертого квалификационного уровня (<i>учитель; учитель-логопед (логопед)</i>)	13 600 рублей

19. Руководитель МКОУ в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников, самостоятельно устанавливает размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам) по ПКГ для соответствующих квалификационных уровней.

Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимаются руководителем МКОУ в отношении конкретного работника. Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года. Минимальный размер персонального повышающего коэффициента – до 2,0.

Применение повышающего коэффициента к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих выплат. Размер повышающего коэффициента указывается в трудовом договоре с работником

Повышающий коэффициент работнику может быть установлен за уровень квалификации к окладу:

- 15% педагогическим работникам, имеющих первую квалификационную категорию по должности «учитель», «воспитатель»;
- 20% педагогическим работникам, имеющих высшую квалификационную категорию по должности «учитель», «воспитатель»;
- 30% работникам, имеющим звания «Заслуженный учитель ...», «Заслуженный работник образования»,
- 10% работникам, имеющим государственные награды (отраслевые знаки отличия), Почетные грамоты Российской Федерации, Правительства Республики Карелия);

за сложность предмета:

- доплаты за сложность предмета, учитывающие дополнительную нагрузку педагога, связанную с подготовкой к урокам (проверка тетрадей; большая информативная емкость предмета; необходимость подготовки лабораторного, демонстрационного оборудования; включение предмета в итоговую аттестацию в качестве обязательного);
- 5% к ставке – 1 группа сложности: русский язык и литература, иностранный язык, математика, 1-4 классы начальной школы;
- 2,5% к ставке – 2 группа сложности: история, обществознание, география, биология, информатика, физика, химия, «Моя Карелия»;