

7. Пункт 4.8.3. коллективного договора изложить в следующей редакции:
 «Месечная заработная плата работника (без учета районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, оплаты за сверхурочную работу, за работу в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, дополнительной оплаты (доплаты) работы, выполняемой в порядке совмещения профессий (должностей)), полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда (либо минимальной заработной платы в Республике Карелия, если ее размер выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом)».

8. Пункт 4.8.8 коллективного договора и пункт 6.4. Правил внутреннего трудового распорядка в соответствии с нормой статьи 236 ТК РФ слова «в размере не ниже 1/300 действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации» заменить словами «в размере не ниже 1/150 действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации».

9. Пункт 2.15 Правил внутреннего трудового распорядка изложить в следующей редакции в соответствии со статьей 84.1 ТК РФ:
 «Днем прекращения трудового договора во всех случаях является последний день работы работника, за исключением случаев, когда работник фактически не работал, но за ним, в соответствии с ТК РФ или иным федеральным законом, сохранялось место работы (должность). В день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности согласно статье 66.1 ТК РФ. По письменному заявлению работника выдать ему заверенные надлежащим образом копии документов, связанных с работой.
 Запись в трудовую книжку и внесение информации в сведения о трудовой деятельности об основании и о причине прекращения трудового договора должны производиться в точном соответствии с формулировками ТК РФ или иного федерального закона и со ссылкой на соответствующие статью, часть статьи, пункт статьи ТК РФ или иного федерального закона».

10. Пункты 18 и 20 Положения о системе оплаты труда изложить в следующей редакции:

-п.18 Положения о системе оплаты труда
 «по должности «воспитатель» и по должности «педагог-психолог», относящихся к 3 квалификационному уровню ПКГ должностей педагогических работников, утвержденных приказом № 216н, установить размер оклада (должностного оклада): 12950 рублей»;

-п.20 Положения о системе оплаты труда
 «наименование профессии «машинист по стирке белья» заменить наименованием профессии «машинист по стирке и ремонту спецодежды»; наименование профессии «рабочий по обслуживанию здания» заменить наименованием профессии «рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий»;
 «наименование должности «заведующий хозяйством» исключить из пункта 20 Положения о системе оплаты труда раздела «Условия оплаты труда, работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих».
 «Включить наименование должности «заведующий хозяйством» во 2 квалификационный уровень ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня».

11. В пункт 19 Положения о системе оплаты труда внести следующие изменения:

В соответствии со статьей 144 ТК РФ, п.36 «Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2021 год», утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений от 29.12.2020 года проверка письменных работ, ведение отделений, кабинетами, учебными