

-1% к ставке -3 группа сложности :ИЗО, музыка, технология;

- 5%к ставке- за интенсивность; за разрыв рабочего дня; за работу с разновозрастными детьми;  
- 2-3 % к ставке- за содержание учебных и приравненных к ним помещений (учебные кабинеты, мастерские, лыжная база);

-10% к ставке -за ведение делопроизводства и кадрового учета ;

-5% к ставке -за пополнение и качественное содержание фонда учебников;

- 10-20% к ставке -за работу с школьным сайтом;

- 5% к ставке –за руководство МО;

-10% за качественное сопровождение системы школьного питания;

за классное руководство

-в зависимости от количества обучающихся ( из расчета 1000рублей на 14 обучающихся).

### **Условия оплаты труда, работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих**

20. Минимальные оклады (должностные оклады) работников осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются в зависимости от разряда выполняемых работ:

1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (уборщик служебных помещений, гардеробщик, дворник)	8 350 рублей
2 разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (сторож, подсобный рабочий, машинист по стирке белья)	8 600 рублей
3 разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8 820 рублей
4 разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (завхоз, рабочий по обслуживанию здания, слесарь-сантехник)	9 100 рублей
5 разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (повар)	9 300 рублей
6 разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	9 480 рублей
7 разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	9 650 рублей
8 разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	9 780 рублей

21. Руководитель МКОУ в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников, самостоятельно устанавливает размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам) по ПКГ для соответствующих разрядов работ. Размеры повышающих коэффициентов устанавливаются на основе требований к профессиональной подготовке и к уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

### **Компенсационные выплаты, стимулирующие выплаты**

22. Компенсационные выплаты производятся:

- за работу в тяжелых условиях, за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда на основании специальной оценки условий труда ;

- за работу в местностях с особыми климатическими условиями. Районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям начисляется на всю заработную плату работника;