

- за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

- за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречивание и рассекречивание, а также за работу с шифрами;

- за работу с детьми, относящимися к категории «дети с ограниченными возможностями здоровья» и (или) инвалидами -15% к ставке;

- доплата до минимального размера оплаты труда, утвержденного в регионе.

Выплаты работникам МКОУ, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, за работу в ночное время, которым установлены после проведения СОУТ:

Категория работников	Размер компенсационной выплаты
воспитатель дошкольных групп	4%
младший воспитатель дошкольных групп	4%
уборщик служебных помещений	4 %
повар	4 %
машинист по стирке белья	4 %
подсобный рабочий	4%
сторож	35%

23. Стимулирующие выплаты производятся на основании показателей эффективности деятельности образовательных организаций, руководителей, педагогических работников:

- за интенсивность, высокие результаты работы;

- за качество выполняемых работ;

- премиальные выплаты по итогам работы.

24. С целью осуществления работниками стимулирующих выплат в МКОУ образуется стимулирующий фонд в размере до 30 процентов фонда оплаты труда, формируемого в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников МКОУ, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников.

25. Премирование руководителей образовательных организаций осуществляется по решению Администрации Пряжинского национального муниципального района.

Премирование работников образовательной организации осуществляется по решению руководителя учреждения.

При премировании работников МКОУ учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

- высокие результаты работы, подготовка победителей, призеров районных, республиканских, всероссийских олимпиад, конкурсов в том числе и в дистанционной форме;

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации работы с воспитанниками и учащимися, педагогами и родителями;

- участие в конкурсах профессионального мастерства (победители, лауреаты);

- расширение зоны обслуживания; выполнение работ, не входящих в должностные обязанности;

- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

- участие работника в выполнении важных работ, мероприятий;

Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу работника, так и в абсолютном размере. Максимальным размером премия по итогам работы не ограничена.